



Nabídka inovovaného webového portálu Cassiopeia

Vážení obchodní přátelé,

vážíme si skutečnosti, že Vaše společnost přispívá svým zaměstnancům na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření u UNIQA penzijní společnosti. Pro zjednodušení administrativy plateb na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření Vám nabízíme přístup do inovovaného moderního a jednoduchého webového portálu Cassiopeia.

Co inovovaný portál Cassiopeia umožňuje?

- možnost zasílat rozpis k platbám zabezpečenou cestou, a to na penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření nebo jeden rozpis pro oba produkty dohromady
- okamžitou kontrolu chyb v rozpisu plateb
- následnou kontrolu rozpisů plateb - stav zpracování, chyby jednotlivých smluv
- přehledy plateb na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření zaplacených zaměstnavatelem
- možnost ručního zadávání rozpisů k platbám
- aktuální informace o naší společnosti

Pro koho je portál Cassiopeia určen?

- pro pracovníky personálního oddělení nebo mzdové účtárny, kteří jsou Vaší společností pověřeni ke zpracovávání osobních údajů zaměstnanců

Jak mám nyní postupovat?

- v případě, že již portál Cassiopeia používáte, není nutné z Vaší strany provádět žádné úkony
- v případě, že portál Cassiopeia ještě nepoužíváte, doplňte údaje o Vaší společnosti do přiložené smlouvy
- smlouva musí být podepsána osobami pověřenými k jednání za Vaši společnost (dle obchodního rejstříku)
- smlouvu zašlete na adresu UNIQA penzijní společnosti uvedenou v zápatí
- do 14 dnů obdržíte poštou přístupové kódy pro webový portál
- na webových stránkách naší společnosti www.uniqa.cz najdete přehledný návod, jak službu ovládat

Službu Cassiopeia Vám UNIQA poskytuje zdarma. Další informace najdete na www.uniqa.cz, případně se obraťte na e-mailovou adresu hromadne.platby@uniqa.cz.

S pozdravem

Pavel Trávník

Vedoucí úseku administrativy fondů, UNIQA penzijní společnost, a.s.



Smlouva o poskytování služeb zaměstnavatelského webového portálu

UNIQA penzijní společnost, a.s., se sídlem Evropská 810/136, 160 00 Praha 6, Česká republika, IČO: 618 58 818, společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, oddíl B, vložka 1692 jednatel Peter Socha, člen představenstva a Martin Žáček, člen představenstva

a

Společnost:

.....

Sídlo:

..... IČ:

Zapsána v obchodním rejstříku vedeném

.....

Jednatel:

.....

.....

(dále jen „Společnost“)

UNIQA penzijní společnost a.s. a Společnost uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku na základě své pravé a svobodně projevené vůle a v souladu s ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, v platném znění, tuto Smlouvu o poskytování služeb Zaměstnavatelského webového portálu.

Článek I

Úvodní ustanovení

Tato smlouva upravuje práva a povinnosti UNIQA penzijní společnosti a. s. a Společnosti plynoucí z poskytování vzdáleného přístupu k datům UNIQA penzijní společnosti a.s. prostřednictvím zaměstnavatelského webového portálu.

UNIQA penzijní společnost, a.s. se zavazuje při splnění níže uvedených podmínek a skutečností umožnit Společnosti přístup ke službám zaměstnavatelského webového portálu, zejména:

- umožnit zasílání zaměstnavatelských rozpisů ve formátu Asociace penzijních společností ČR
- umožnit ruční zadání zaměstnavatelských rozpisů
- umožnit zpětnou informaci o stavu zpracování plateb a zaměstnavatelských rozpisů
- umožnit přehled o platbách Společnosti na účet UNIQA penzijní společnosti a.s.
- umožnit přehled o chybných platbách ve prospěch účastníků penzijního připojištění nebo doplňkového penzijního pořízení

Článek II

Definice pojmů

Zaměstnavatelským webovým portálem se pro účely této smlouvy rozumí aplikace dostupná na adrese www.uniqua.cz, která slouží ke komunikaci mezi zaměstnavatelem a UNIQA penzijní společností a.s.

Zaměstnavatelským rozpisem se pro účely této smlouvy rozumí soubor obsahující platby zaměstnavatele ve prospěch jednotlivých zaměstnanců, kteří mají uzavřenou smlouvu s UNIQA penzijní společností a.s.

Bezpečnostním kódem se pro účely této smlouvy rozumí kombinace písemného a číselného údaje, který je zobrazen na plastické kartě. Tento kód bude společnosti zaslán UNIQA penzijní společností a.s. na základě této smlouvy.

Článek III

Zaměstnavatelský webový portál

Společnost získává přístup ke službám zaměstnavatelského webového portálu.

Při zahájení používání služeb webového portálu se musí Společnost prokázat bezpečnostním kódem, který jí byl předán v bezpečnostní obálce a který je uveden na plastické kartě. Společnost se zavazuje poskytnout tento bezpečnostní kód pouze osobám, které jsou oprávněny nakládat s údaji o mzdě zaměstnanců Společnosti.

Společnost žádá o vydání bezpečnostního kódu pro tyto své zaměstnance:

Jméno a příjmení

Bytem v

Číslo OP

Telefon

E-mail

Jméno a příjmení

Bytem v

Číslo OP

Telefon

E-mail

Jméno a příjmení

Bytem v

Číslo OP

Telefon

E-mail

Změnu v osobě uvedených zaměstnanců Společnosti musí Společnost písemně oznámit UNIQA penzijní společnosti a.s.

Předání dat získaných ze zaměstnavatelského webového portálu třetím osobám je zakázáno. Za případné škody způsobené účastníkům penzijního připojištění nebo UNIQA penzijní společnosti a.s. vzniklé předáním dat třetí osobě je odpovědná Společnost.

Článek IV

Odstoupení od smlouvy a výpověď smlouvy

UNIQA penzijní společnost a.s. má právo odstoupit od této smlouvy s okamžitou účinností od doručení písemného odstoupení Společnosti v případě porušení povinností podle čl. V. smlouvy.

Smlouva může být také ukončena dohodou nebo výpovědí. Výpověď smlouvy je účinná uplynutím výpovědní doby, která činí 2 kalendářní měsíce, přičemž začne plynout od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, ve kterém byla doručena výpověď druhé straně smlouvy.

Článek V

Ostatní ujednání

Společnost prohlašuje, že osobní údaje zaměstnanců Společnosti, kteří mají uzavřenou smlouvu o penzijním připojištění nebo doplňkovém penzijním spoření s UNIQA penzijní společností a. s., jsou předávány v souladu obecně závaznými právními předpisy, zejména v souladu s Obecným nařízením o ochraně osobních údajů (nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679, dále jen „GDPR“), s § 38 zák. č. 42/1994 Sb. a § 168 zákona č. 427/2011 Sb.

UNIQA penzijní společnost a.s. i Společnost jsou povinny zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o nichž se dozvěděly při poskytování sjednané služby a které nelze sdělovat jiným osobám.

UNIQA penzijní společnost a.s. i Společnost se dále zavazují nakládat s osobními údaji subjektů údajů, zejména zaměstnanců, obchodních partnerů a zákazníků, jakož i s osobními údaji jiných třetích osob, s nimiž přijdou do styku, plně v souladu s GDPR. UNIQA penzijní společnost a.s. i Společnost jsou zejména povinny zachovávat mlčenlivost o těchto údajích, dále pak zajistit vhodným způsobem bezpečnostní, technická a organizační opatření dle článku 32 GDPR. UNIQA penzijní společnost a.s. i Společnost jsou dále povinny okamžitě si vzájemně sdělit jakékoliv podezření z nedostatečného zajištění osobních údajů nebo podezření z neoprávněného využití osobních údajů neoprávněnou osobou.

Článek VI

Závěrečná ustanovení

Smlouva se pořizuje ve dvou vyhotoveních s platností originálu, po jednom vyhotovení pro každou ze smluvních stran.

Smluvní strany prohlašují, že tato smlouva byla uzavřena na základě jejich svobodné vůle, nikoliv v tísní ani za nápadně nevýhodných podmínek, s jejím zněním souhlasí a na důkaz toho připojují své podpisy.

Tato smlouva nahrazuje předchozí Smlouvu o poskytování služeb Zaměstnavatelského webového portálu, byla-li mezi smluvními stranami uzavřena.

V Brně dne 01.12.2020

V.....

za UNIQA penzijní společnost, a.s.

za Společnost

Peter Socha

.....

člen představenstva

.....

Martin Žáček

.....

člen představenstva

.....